

# **Дополнительное соглашение**

## **Об изменении и дополнении к Коллективному договору**

**Муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад общеразвивающего вида «Алёнушка»  
города Слободского Кировской области  
на 2020-2023 годы,**

**зарегистрированному  
Управлением государственной службы  
занятости населения  
Кировской области 25.01.2021 г. № 12**

«Пункт 3.13 Раздела 3 «Оплата труда» изложить в новой редакции:

3.13. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

«Приложение № 7» изложить в новой редакции:

Приложение № 7  
к Коллективному договору  
МКДОУ д/с «Алёнушка»  
города Слободского  
Кировской области

СОГЛАСОВАНО:

Представитель общего собрания  
трудоого коллектива

\_\_\_\_\_  
Т.Ю. Кузнецова  
(Протокол общего собрания  
трудоого коллектива № 2  
от 24.02.2021 г.)

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая  
МКДОУ д/с «Алёнушка»  
города Слободского Кировской области  
\_\_\_\_\_  
М.Е. Губанова  
(Приказ № 96 от 24.02.2021 г.)

### ПЕРЕЧЕНЬ

Производств (работ), профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день

№ п/п	Вид производств (работы)	Наименование структурного подразделения	Наименование профессии, должности	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1	2	3	4	5
		МКДОУ д/с «Алёнушка»	младший воспитатель	7 дней
			уборщик служебных помещений	7 дней

«Приложение № 8» изложить в новой редакции:

Приложение № 8  
к Коллективному договору  
МКДОУ д/с «Алёнушка»  
города Слободского  
Кировской области

СОГЛАСОВАНО:

Представитель общего собрания  
трудового коллектива

Т.Ю. Кузнецова

(Протокол общего собрания  
трудового коллектива № 2  
от 24.02.2021 г.)

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая  
МКДОУ д/с «Алёнушка»  
города Слободского Кировской области  
М.Е. Губанова

(Приказ № 96 от 24.02.2021 г.)

### ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной  
одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1	Дворник; уборщик территорий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
2	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
3	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
4	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа

		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		<i>При работе в овощехранилищах дополнительно:</i>	
		Жилет утепленный	1 шт.
		Валенки с резиновым низом	по поясам
5	Пекарь; повар; помощник повара; кондитер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа
6	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий зеленого строительства; рабочий по благоустройству; рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара 6 пар
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	до износа
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	
7	Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
8	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар

От работодателя:

Заведующая  
МКДОУ д/с «Алёнушка»  
г. Слободского Кировской области



М.Е. Губанова

От работников:

Представитель общего собрания  
трудового коллектива  
МКДОУ д/с «Алёнушка»  
г. Слободского Кировской области

Т.Ю. Кузнецова

СОГЛАСОВАНО:

Представитель общего собрания  
трудового коллектива

 Т.Ю. Кузнецова  
(Протокол общего собрания  
трудового коллектива № 2 от 04.04.2022 г.)

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МКДОУ д/с «Алёнушка»  
города Слободского Кировской области

 М.В. Губанова  
(Приказ № 141 от 04.04.2022 г.)



# Дополнительное соглашение

**Об изменении и дополнении к  
Коллективному договору  
Муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад общеразвивающего вида «Алёнушка»  
города Слободского Кировской области  
на 2020-2023 годы,**

**зарегистрированному  
Управлением государственной службы  
занятости населения  
Кировской области 25.01.2021 г. № 12**

«Раздел 4 «Рабочее время, время отдыха» дополнить пунктом 4.26

4.26 Для работников, являющихся инвалидами I или II группы, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в редакции Федерального закона от 09.06.2001 г. № 74-ФЗ).

От работников:

Представитель общего собрания  
трудового коллектива

  
08.12.2023 г.

Т.Ю. Кузнецова

От работодателя:

Заведующая МКДОУ д/с «Алёнушка»  
города Слободского Кировской области



М.Е. Губанова

# **Дополнительное соглашение**

**О внесении изменений и дополнений к  
Коллективному договору  
Муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад общеразвивающего вида «Алёнушка»  
города Слободского Кировской области  
на 2020-2023 годы,**

**зарегистрированному  
Управлением государственной службы  
занятости населения  
Кировской области 25.01.2021 г. № 12**

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Алёнушка» города Слободского Кировской области на 2020-2023 годы от 09.12.2020 г.

Работодатель в лице заведующей МКДОУ д/с «Алёнушка» города Слободского Кировской области Губановой Марины Евгеньевны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя общего собрания трудового коллектива МКДОУ д/с «Алёнушка» города Слободского Кировской области Кузнецовой Татьяны Юрьевны, действующей на основании решения общего собрания трудового коллектива от 08.11.2023 года, протокол № 9 с другой стороны, на основании ст.44 ТК РФ и пункта 1.18. Коллективного договора от 09.12.2020 г. решили:

1. Продлить срок действия Коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Алёнушка» города Слободского Кировской области на 2020-2023 годы от 09.12.2020 г. на 3 года с 09.12.2023 г. по 08.12.2026 г.

2. Раздел 6 «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» пункт 6.3 подпункт 6.3.3 читать в следующей редакции:

6.3.3 Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации. (ст.262 ТК РФ, Федеральный закон от 05.12.2022 N 491-ФЗ).

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с 09.12.2023 и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

От работодателя:

Заведующая МКДОУ д/с  
«Алёнушка»

М.Е.Губанова

От работников:

Представитель общего собрания  
трудового коллектива МКДОУ д/с  
«Алёнушка»

Т.Ю.Кузнецова

Пронумеровано,  
пронумеровано  
и скреплено печатью  
2 листов

Заведующая МКДОУ д/с «Лёпушка»

*Губанова* М.Е. Губанова

